

	MODELLO ORGANIZZATIVO AI SENSI DEL D.LGS.231 PARTE SPECIALE 3 SICUREZZA	AGGIORNAMENTO
--	---	---------------

MODELLO ORGANIZZATIVO

ai sensi del D.Lgs. 231/2001

*PARTE
SPECIALE 3
Sicurezza*

	MODELLO ORGANIZZATIVO AI SENSI DEL D.LGS.231 PARTE SPECIALE 3 SICUREZZA	AGGIORNAMENTO
--	--	----------------------

SOMMARIO

- 1. TIPOLOGIA DI REATI**
- 2. PRINCIPI DI COMPORTAMENTO**
- 3. ATTIVITA' A RISCHIO E PROTOCOLLI DI PREVENZIONE**
- 4. COMUNICAZIONI ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA**

	MODELLO ORGANIZZATIVO AI SENSI DEL D.LGS.231 PARTE SPECIALE 3 SICUREZZA	AGGIORNAMENTO
--	---	---------------

1. TIPOLOGIA DI REATI

La presente Parte Speciale si riferisce ai reati connessi alla sicurezza sul lavoro, secondo le fattispecie contemplate dall'articolo 25-septies del D.Lgs. 231/2001.

- ✓ *Art. 589 del Codice Penale – Omicidio colposo*
- ✓ *Art. 590 del Codice Penale – Lesioni personali colpose*

Fattispecie

Infortunati sul lavoro o malattie professionali che cagionano morte o lesioni personali gravi o gravissime, laddove si possa ravvisare la violazione di regole cautelari da parte del datore di lavoro o di altri garanti (quali i dirigenti) in materia di sicurezza sul lavoro.

Sono gravi le lesioni che comportano una malattia che metta in pericolo la vita della persona offesa, ovvero una prognosi superiore ai quaranta giorni, l'indebolimento permanente di un senso o di un organo; sono gravissime quelle che comportano una malattia certamente o probabilmente insanabile, la perdita di un senso, di un arto ovvero la perdita dell'uso di un organo o della capacità di procreare o parlare e da ultimo lo sfregio permanente del viso.

Esempi

Infortunati sul lavoro, anche nei confronti di fornitori o soggetti estranei a qualsivoglia rapporto di prestazione d'opera con l'Ente, in presenza di misure di sicurezza insufficienti o non rispettate, carenza di formazione, impianti non a norma, ec..

2. PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

Ai Destinatari del Modello è fatto divieto di:

- Porre in essere comportamenti tali da integrare le fattispecie di reato qui considerate, ossia tenere comportamenti in violazione delle regole in materia di salute e sicurezza sul lavoro o della prudenza, diligenza e perizia vigenti in tale settore;
- L'obbligo di cui sopra grava su ogni destinatario del modello per quanto a lui applicabile, in relazione ai poteri ad alle mansioni svolte; i soggetti più esposti sono tuttavia i garanti dotati di potere di spesa, ossia il datore di lavoro, i dirigenti ed il delegato alla sicurezza, qualora sia stata rilasciata la delega di funzioni.
- La violazione degli obblighi di osservanza delle prescrizioni, di vigilanza sull'osservanza altrui e di report dell'eventuale inosservanza percepita agli organi preposti, ivi comprendendo sempre l'OdV, costituiscono gravissima violazione disciplinare;
- Porre in essere qualsiasi condotta in violazione di norme antinfortunistiche in quanto, sebbene di per sé non costituisca fonte di responsabilità 231, se causalmente collegabili a lesioni gravi/gravissime o morte possono al contrario comportare addebito in tal senso;

I Destinatari del Modello, in particolare gli amministratori, i soggetti in posizione apicale e quanti svolgono la propria attività nelle aree a rischio, devono attenersi ai seguenti principi generali:

- Venturi Autospurghi s.r.l. considera essenziali gli obiettivi della sicurezza e della tutela della salute del proprio personale ed intende integrare tali obiettivi in tutte le attività ed i

	MODELLO ORGANIZZATIVO AI SENSI DEL D.LGS.231 PARTE SPECIALE 3 SICUREZZA	AGGIORNAMENTO
--	---	---------------

momenti della vita aziendale;

- Venturi Autospurghi s.r.l. considera altresì che il rispetto degli standard di sicurezza e di tutela della salute costituisca la condizione minima ma irrinunciabile di legittimità dell'esercizio delle attività produttive ed uno strumento di razionalizzazione ed efficienza dell'organizzazione
- Venturi Autospurghi s.r.l. considera l'impiego di risorse finanziarie, tecnologiche e professionali dedicate alla sicurezza ed alla tutela della salute, un investimento produttivo ed un elemento qualificante del proprio impegno per la prevenzione e protezione dei rischi
- Conseguentemente Venturi Autospurghi s.r.l. adotta nell'esercizio delle sue attività misure che, secondo l'attività svolta, l'esperienza e la tecnica, sono necessarie a tutelare l'integrità fisica dei lavoratori
- Venturi Autospurghi s.r.l. adotta un'organizzazione basata sui seguenti principi e criteri:
 - Valutare i rischi
 - Evitare i rischi
 - Combattere i rischi alla fonte
 - Adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e produzione, per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute e sulla sicurezza
 - Privilegiare le scelte che tengano conto del grado di evoluzione della tecnica
 - Sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso
 - Programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro
 - Dare priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale
 - Impartire adeguate istruzioni ai lavoratori
- Tali principi sono utilizzati da Venturi Autospurghi s.r.l. per prendere le misure necessarie per la protezione della sicurezza e salute dei lavoratori, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, d'informazione e formazione, nonché l'approntamento di un'organizzazione e dei mezzi necessari
- La ricerca di vantaggi per Venturi Autospurghi s.r.l, qualora comportino o possano comportare la violazione, dolosa o colposa, delle norme in materia di tutela della sicurezza e salute del lavoro, non è mai giustificata

	MODELLO ORGANIZZATIVO AI SENSI DEL D.LGS.231 PARTE SPECIALE 3 SICUREZZA	AGGIORNAMENTO
--	---	---------------

3. ATTIVITA' A RISCHIO E PROTOCOLLI DI PREVENZIONE

I principi di comportamento descritti nel paragrafo precedente, trovano attuazione nelle procedure aziendali, ispirate ai seguenti principi:

- Verificabilità, documentazione, coerenza, congruenza delle operazioni: per cui le attività sensibili devono essere isolate, logicamente definite, e documentate, cosicché siano accertabili anche successivamente le decisioni tratte e le relative responsabilità di autorizzazione, effettuazione, registrazione e verifica;
- Separazione delle responsabilità: per cui nessuno dovrebbe gestire in autonomia un intero processo, dato che la contrapposizione ed il bilanciamento delle responsabilità rappresentano un deterrente rispetto alla commissione di illeciti;
- Documentazione dei controlli: principio secondo il quale deve rimanere evidenza documentale e tracciabilità dei controlli effettuati, anche di supervisione;
- Definizione di poteri autorizzativi e funzionali coerenti con le responsabilità gestionali assegnate, come fattore di prevenzione all'abuso dei poteri stessi, in particolare dal punto di vista economico;
- Comunicazione all'Organismo di Vigilanza delle informazioni rilevanti.

In particolare, il Modello Organizzativo adottato da Venturi Autospurghi s.r.l. assicura l'adempimento di tutti gli obblighi giuridici relativi a:

- a) rispetto degli standard tecnico-strutturali di legge relativi a attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici;
- b) attività di valutazione dei rischi e di predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti;
- c) attività di natura organizzativa, quali emergenze, primo soccorso, gestione degli appalti, riunioni periodiche di sicurezza, consultazioni dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- d) verifica di idoneità delle imprese appaltatrici in conformità alle disposizioni di legge
- e) attività di sorveglianza sanitaria;
- f) attività di informazione e formazione dei lavoratori;
- g) attività di vigilanza con riferimento al rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori;
- h) acquisizione di documentazioni e certificazioni obbligatorie di legge;
- i) periodiche verifiche dell'applicazione e dell'efficacia delle procedure adottate.

Il modello adottato prevede:

- idonei sistemi di registrazione dell'avvenuta effettuazione delle attività previste;
- un'articolazione di funzioni che assicura le competenze tecniche e i poteri necessari per la verifica, valutazione, gestione e controllo del rischio;
- un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel modello (definito nella Parte Generale).
- un idoneo sistema di controllo sull'attuazione del medesimo modello e sul mantenimento nel tempo delle condizioni di idoneità delle misure adottate.

	MODELLO ORGANIZZATIVO AI SENSI DEL D.LGS.231 PARTE SPECIALE 3 SICUREZZA	AGGIORNAMENTO
--	---	---------------

L'OdV ha espresso compito di verificare che quanto sopra sia effettivamente posto in essere ed implementato, essendo dotato di ogni potere ispettivo in tal senso. Con particolare riguardo all'efficacia ed all'aggiornamento dei DVR, l'OdV valuta che la redazione del documento sia posta in essere con la dovuta expertise tecnica e diligenza.

Il riesame e l'eventuale modifica del modello organizzativo vengono adottati, quando siano scoperte violazioni significative delle norme relative alla prevenzione degli infortuni e all'igiene sul lavoro, ovvero in occasione di mutamenti nell'organizzazione e nell'attività in relazione al progresso scientifico e tecnologico.

Venturi Autospurghi s.r.l adotta un Sistema di Gestione per la Sicurezza, che è strutturato in conformità ai requisiti dello standard **OHSAS18001:2007 (pur se ora superato da norma ISO 45001)**, e declina puntualmente i principi di cui sopra, anche attraverso una serie di procedure specifiche.

Si demanda alla valutazione effettuate del Risk assesment per i risultati evidenziati dalla analisi